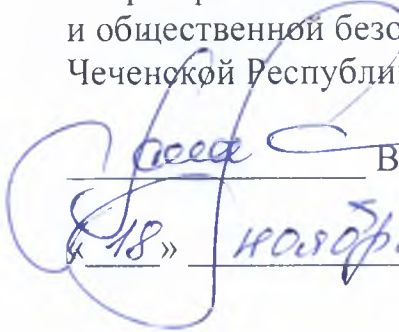


«У Т В Е Р Ж Д А Ю»

Секретарь Совета экономической
и общественной безопасности
Чеченской Республики


В.А. УСМАЕВ

«18» ноября 2015 г.

**МЕТОДИКА
ВНУТРИВЕДОМСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ
ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ
АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕР**

г. Грозный

Общие положения

Методика внутриведомственного контроля эффективности реализации антикоррупционных мер (далее - методика) разработана во исполнение решения президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 29 апреля 2013 г. № 37).

Методика разработана с учетом требований Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ), Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 13 марта 2012 г. № 297 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2012 - 2013 годы и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции», других нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики, регулирующих вопросы противодействия коррупции.

Методика предназначена для установления единых подходов к организации и осуществлению в органах государственной власти Чеченской Республики и организациях Чеченской Республики (далее - государственные органы) внутриведомственного контроля (далее - контроль) эффективности реализации антикоррупционных мер.

Методика определяет перечень, описание и алгоритм реализации внутри государственного органа процедур, подлежащих выполнению в ходе организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер.

Целью методики является содействие повышению эффективности мер антикоррупционной направленности, принимаемых на всех уровнях государственного управления в Чеченской Республике.

Методику следует использовать с учетом специфики их деятельности и особенностей прохождения в них государственной гражданской (муниципальной) службы.

В методике под нормативными правовыми актами понимаются федеральные конституционные законы, федеральные законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, а также законы и иные нормативные правовые акты Чеченской Республики, органов государственной власти и муниципальные правовые акты. Под внутриведомственными нормативными документами понимаются документы, утвержденные государственными органами в пределах их компетенции и направленные на установление, изменение или отмену норм, действующих внутри этих государственных органов.

2. Содержание и порядок организации контроля эффективности реализации антикоррупционных мер

2.1. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер представляет собой непрерывно осуществляемую внутри государственного органа деятельность, организуемую и координируемую его руководством и направленную на:

- неукоснительное соблюдение всеми подразделениями, должностными лицами и иными сотрудниками государственного органа положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы осуществления антикоррупционной деятельности;
- достижение положительных результатов от практического осуществления запланированных к реализации мер по противодействию коррупции, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чеченской Республики и внутриведомственными нормативными документами;
- повышение результативности проводимых в государственном органе антикоррупционных мероприятий;
- совершенствование существующей в государственном органе системы противодействия коррупции.

2.2. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер состоит на основе регулярной оценки руководителем государственного органа, уполномоченными им подразделениями и (или) должностными лицами обеспечения законности, полноты выполнения, качества и результативности деятельности по реализации в государственном органе антикоррупционных мероприятий и в принятии мер по повышению указанных характеристик этой деятельности.

Порядок организации и осуществления контроля эффективности реализации антикоррупционных мер определяется утверждаемыми в установленном порядке внутриведомственными нормативными и методическими документами государственного органа.

2.3. Эффективность реализации мер по противодействию коррупции напрямую зависит от того, насколько полно руководители государственного органа соблюдают при организации его деятельности действующее законодательство и прежде всего положения нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики, регулирующих вопросы противодействия коррупции.

2.4. Задачей первостепенной важности при организации и осуществлении контроля реализации антикоррупционных мер является создание в государственном органе эффективной системы противодействия коррупции, которая должна основываться на следующих ключевых принципах¹:

- принципе соответствия деятельности государственного органа действующему законодательству и общепринятым нормам, состоящем в том, что антикоррупционные мероприятия, реализуемые в государственном

¹ В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 8 ноября 2013 года.

органа, должны соответствовать законодательству Российской Федерации, Чеченской Республики и иным нормативным правовым актам;

- принципе личного примера руководства, состоящем в том, что ключевая роль в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриведомственной системы предупреждения и противодействия коррупции в государственном органе должна принадлежать его руководству;
- принципе вовлеченности работников, состоящем в информированности всех сотрудников (работников) государственного органа о положениях антикоррупционного законодательства и их активном участии в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;
- принципе соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции, состоящем в том, что разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения государственного органа, его руководителей и сотрудников (работников) в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данного органа коррупционных рисков;
- принципе эффективности антикоррупционных процедур, состоящем в осуществлении в государственном органе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят ощутимый результат;
- принципе ответственности и неотвратимости наказания, состоящем в неотвратимости наказания для всех сотрудников (работников) государственного органа вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением должностных обязанностей, а также персональной ответственности руководства государственного органа за реализацию в государственном органе единой государственной политики в области противодействия коррупции;
- принципе открытости проводимой антикоррупционной деятельности, состоящем в информировании граждан, других органов и организаций о принятых в государственном органе антикоррупционных стандартах и осуществляемой в соответствии с ними деятельности;
- принципе постоянного контроля и регулярного мониторинга, состоящем в регулярном осуществлении мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

2.5. В целях оценки эффективности реализации антикоррупционных мер в государственном органе следует разработать и включить во внутриведомственные нормативные и методические документы, определяющие порядок организации и осуществления контроля эффективности реализации указанных мер, соответствующие критерии эффективности для каждого вида осуществляемых мероприятий по противодействию коррупции.

При этом необходимо учесть, что критерии эффективности реализации антикоррупционных мер не должны подменяться количественными

показателями проведенных мероприятий, особенно такими, которые не зависят от усилий государственных органов и их должностных лиц и не являются результатом их целенаправленной деятельности (например, количество рассмотренных обращений граждан или количество проведенных антикоррупционных экспертиз независимыми экспертами).

Разрабатываемые критерии эффективности реализации антикоррупционных мер по возможности должны:

- учитывать текущее состояние антикоррупционной деятельности в государственном органе и внутриведомственного контроля за ее осуществлением;
- подтверждать или опровергать состояние (факт) снижения антикоррупционных рисков, создания благоприятных условий для выявления, пресечения и расследования коррупционных правонарушений, уменьшения их количества;
- охватывать все виды и направления деятельности по противодействию коррупции;
- учитывать специфику деятельности государственного органа, сферы и отрасли государственного управления, в которых государственный орган осуществляет свою деятельность, коррупционных рисков, возникающих при исполнении им отдельных государственных функций и полномочий;
- отражать динамику за определенный период реализации антикоррупционных мер.

2.6. Для разработки критериев эффективности реализации антикоррупционных мер с учетом специфики деятельности государственного органа могут применяться, в частности, показатели, используемые при осуществлении мониторинга выполнения антикоррупционных мероприятий органами исполнительной власти², показатели оценки эффективности деятельности подразделений кадровых служб государственных органов по профилактике коррупционных и иных правонарушений², а также показатели, приведенные в приложении № 1 к методике.

Вместе с тем необходимо учитывать, что разработка критериев эффективности реализации антикоррупционных мер и их использование в практической работе не должны подменять собой ее экспертную оценку, так как именно она является основным средством определения эффективности реализации антикоррупционной деятельности в государственном органе.

2.7. Включаемый в соответствии с указанными выше принципами в систему противодействия коррупции в государственном органе, контроль эффективности реализации антикоррупционных мер должен осуществляться на

системной основе и в соответствии с положениями статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ по следующим направлениям:

- контроль эффективности реализации мер по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактике коррупции);

- контроль эффективности реализации мер по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.8. В соответствии с основными принципами Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13 апреля 2010 г. № 460 (далее - Национальная стратегия противодействия коррупции), ведущую роль в системе мер по противодействию коррупции на современном этапе должны играть меры по ее предупреждению.

Поэтому при организации и осуществлении контроля эффективности реализации антикоррупционных мер первостепенное внимание следует уделить вопросам контроля эффективности деятельности в государственном органе по предупреждению коррупции.

2.9. Контроль эффективности реализации антикоррупционных мер как система должен включать в себя следующие основные элементы:

- контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции или других документов, в соответствии с которыми планируется осуществление внутриведомственной деятельности по противодействию коррупции (далее - план противодействия коррупции);

- контроль эффективности организации и функционирования подразделения (должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

- контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссия по соблюдению требований к служебному поведению);

- контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов (далее - антикоррупционная экспертиза);

- контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальных сайтах государственных органов информации по вопросам противодействия коррупции;

- контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции;

- контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;

- контроль эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля в части противодействия коррупции.

3. Организационное и нормативно - правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер

Важнейшим фактором, влияющим на процесс организации контроля эффективности реализации антикоррупционных мер, во многом определяющим его качество и результативность, является наличие в государственном органе надлежащего организационного и нормативно-

правового обеспечения антикоррупционной деятельности. Без соблюдения этого условия осуществление контроля на качественном уровне невозможно. Организационное и нормативно-правовое обеспечение реализации антикоррупционных мер должно включать в себя проведение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чеченской Республики следующих групп мероприятий:

- создание в государственном органе подразделений и комиссий, осуществляющих мероприятия по реализации антикоррупционных мер;
- разработка и утверждение в государственном органе необходимых внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы реализации антикоррупционных мер.

К первой группе мероприятий относится создание подразделения (либо определение должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также комиссии по соблюдению требований к служебному поведению.

Ко второй группе мероприятий относятся своевременная и качественная разработка и утверждение в государственном органе с учетом специфики его деятельности, определенной нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чеченской Республики:

- плана противодействия коррупции;
- положения о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
- положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;
- кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих государственного органа (далее - кодекс этики и служебного поведения);
- порядка проведения антикоррупционной экспертизы;
- порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, государственными гражданскими (муниципальными) служащими (далее – государственные (муниципальные служащие) сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера²;
- порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей (замещающих должности) в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- перечня должностей государственной службы в государственном органе, при назначении на которые граждане и при замещении которых государственные гражданские (муниципальные) служащие обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - перечень должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками);

- перечня должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - перечень должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, замещение которых связано с коррупционными рисками);
- положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, и государственными служащими²;
- положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении лиц, замещающих должности (претендующих на замещение должностей) в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом;
- порядка размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте государственного органа и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования (далее - порядок размещения сведений на официальном сайте государственного органа)²;
- порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного служащего к совершению коррупционных правонарушений (далее - порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя);
- порядка передачи подарков, полученных государственными гражданскими (муниципальными) служащими государственного органа в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями (далее - порядок передачи полученных подарков);
- других внутриведомственных нормативных и методических документов, регулирующих вопросы, связанные с осуществлением в государственном органе антикоррупционной деятельности.

3.3. При разработке и утверждении внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы реализации антикоррупционных мер, необходимо обеспечить в соответствующих случаях выполнение положений указа Главы Чеченской Республики от 29 августа 2011 года № 194 "О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чеченской Республики и проектов нормативных правовых актов Чеченской Республики".

В частности, при разработке и утверждении указанных внутриведомственных нормативных документов необходимо обеспечить:

- соблюдение установленного порядка и сроков разработки внутриведомственных нормативных правовых актов;

- соблюдение установленного порядка и сроков проведения антикоррупционной экспертизы проектов внутриведомственных нормативных документов;

- своевременность и полноту внесения соответствующих изменений во внутриведомственные нормативные документы в связи с принятием новых и отменой действовавших нормативных правовых актов Российской Федерации и Чеченской Республики, регулирующих вопросы осуществления антикоррупционной деятельности, а также в связи с внесением изменений в действующие нормативные правовые акты.

3.4. При разработке плана (внесении изменений в план) противодействия коррупции необходимо обеспечить:

- соответствие плана (вносимых изменений в план) противодействия коррупции Национальной стратегии противодействия коррупции в Российской Федерации и действующему национальному плану противодействия коррупции, утвержденному указом Главы Чеченской Республики;

- нацеленность всех мероприятий плана на достижение конкретных результатов;

- соответствующее организационное, нормативно-правовое, методическое, кадровое, материальное и финансовое обеспечение мероприятий, включаемых в план;

- возможность осуществления контроля выполнения мероприятий плана и определение механизма этого контроля.

3.5. При создании подразделения (определении должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений и разработке соответствующего положения необходимо обеспечить соблюдение Указа Главы Чеченской Республики от 24 февраля 2011 года № 30 «Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Чеченской Республики, и лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики».

Кроме того, при разработке указанного положения следует обеспечить его соответствие Типовому положению о подразделении по профилактике коррупционных и иных правонарушений кадровой службы государственного органа, в том числе включить в его раздел «Основные задачи и функции подразделения» все задачи и функции, выполнение которых закреплено за соответствующими подразделениями нормативными правовыми актами.

3.6. При создании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и разработке соответствующего положения следует обеспечить соблюдение норм Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденного Указом Главы Чеченской Республики от 19 июня 2013 года № 118 (далее -

Положение о комиссиях). В частности, обеспечить соблюдение установленных требований к порядку образования комиссии и формированию ее состава.

Кроме того, при создании указанной комиссии следует учесть положения Методических рекомендаций по организации работы комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов (аттестационных комиссий) в государственных органах, одобренных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 13 апреля 2011г. №24) (далее - Методические рекомендации по организации работы комиссий).

При разработке кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских (муниципальных) служащих государственного органа необходимо обеспечить его в соответствие этическим кодексом государственных гражданских и муниципальных служащих Чеченской Республики, утвержденным Указом Президента ЧР от 12 августа 2009 г. № 261.

При разработке порядка проведения антикоррупционной экспертизы необходимо обеспечить его соответствие положениям нормативных правовых актов Чеченской Республики, регулирующих проведение антикоррупционной экспертизы.

В этих целях, следует включить в порядок проведения антикоррупционной экспертизы:

- нормы, регламентирующие проведение антикоррупционной экспертизы независимыми экспертами и определяющие порядок сотрудничества с указанными экспертами;
- нормы, обязывающие информировать органы прокуратуры об обнаружении в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов коррупциогенных факторов, принятие мер по которым не относится к компетенции государственного органа;
- нормы, устанавливающие, что антикоррупционная экспертиза в государственном органе проводится согласно соответствующей методике, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации № 96.

3.9. При разработке порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей государственной службы, государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера необходимо обеспечить его соответствие Положению о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденному Указом Главы Чеченской Республики от 24 февраля 2011 года № 30 (далее - Положение о представлении сведений).

3.10. При разработке порядка представления гражданами, претендующими на замещение должностей (замещающих должности) в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера необходимо обеспечить его соответствие положениям Указа Главы Чеченской Республики от 3 марта 2011 года №35 "О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 года № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» (далее - Указ Главы Чеченской Республики № 35).

3.11. При разработке перечня должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, а также перечня должностей в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками), необходимо обеспечить их соответствие Перечню должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557.

Для качественной подготовки указанных перечней необходимо предварительно, руководствуясь Методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, одобренными членами президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции, определить перечень функций государственного органа, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (далее - коррупционно опасные функции), и произвести оценку коррупционных рисков, возникающих при реализации этих функций.

Перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, должны включать в себя конкретные должности, предусмотренные штатным расписанием государственного органа (организации, создаваемой для реализации задач, поставленных перед государственным органом), исполнение должностных обязанностей по которым предусматривает осуществление коррупционно опасных функций.

При формировании указанных перечней, а также при их корректировке необходимо учитывать, что включение той или иной должности в перечни должно основываться на объективной оценке коррупционности функций, выполняемых по конкретным должностям государственной гражданской (муниципальной) службы.

Во избежание неэффективных трудовых затрат по представлению, сбору и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также по проверке достоверности этих сведений недопустимо включение в указанные перечни должностей по формальным признакам, распространение их на максимально широкий круг

государственных служащих (работников) («на всякий случай»), в том числе на служащих (работников), занимающих технические должности и не имеющих возможности реально участвовать в осуществлении коррупционно опасных функций.

3.12. При разработке положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей

государственной гражданской (муниципальной) службы, и государственными гражданскими (муниципальными) служащими, а также положения об осуществлении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении лиц, претендующих на замещение должностей (замещающих должности) в организациях, создаваемых для выполнения задач, поставленных перед государственным органом, необходимо обеспечить их соответствие Положению о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы, и государственными гражданскими служащими, и соблюдения государственными гражданскими служащими требований к служебному поведению, утвержденному Указом Главы Чеченской Республики от 24 февраля 2011 года №30 "Об утверждении Положения о проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Чеченской Республики, и лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики, и соблюдения ограничений лицами, замещающими государственные должности Чеченской Республики" (далее - Положение о проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения требований к служебному поведению), а также Указу Главы Чеченской Республики от 11 июня 2015 г. № 89 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее - Указ Главы Чеченской Республики № 89).

Данное положение действует в отношении органов государственной власти Чеченской Республики.

3.13. При разработке порядка размещения сведений на официальном сайте государственного органа Чеченской Республики необходимо обеспечить его соответствие Порядку размещения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера отдельных категорий лиц и членов их семей на официальных сайтах государственных органов, органов государственной власти Чеченской Республики и организаций и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования, утвержденному Указом Главы Чеченской Республики от 30 мая 2013 года № 100 «Об утверждении Порядка размещения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности Чеченской Республики,

государственных гражданских служащих Чеченской Республики и членов их семей на официальных сайтах государственных органов Чеченской Республики и предоставления этих сведений средствам массовой информации для опубликования» (далее - Порядок размещения сведений), а также приказу Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н «О требованиях к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных органов, Центрального банка по ЧР, Пенсионного фонда РФ по ЧР, Фонда социального страхования Российской Федерации по ЧР, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиях к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера» (далее - приказ Минтруда России № 530н)².

При разработке порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) необходимо обеспечить соблюдение положения пункта 5 статьи 9 Федерального закона № 273-ФЗ и руководствоваться Методическими рекомендациями о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающими перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений, разработанными Минздравсоцразвития России².

При разработке порядка передачи полученных подарков необходимо обеспечить его соответствие пункту 7 части 3 статьи 121 Федерального закона № 273-ФЗ, а также Указу Главы Чеченской Республики от 17 февраля 2015 года №21 «О мерах по реализации постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 года № 10» «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».

4. Контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции

4.1. Контроль эффективности реализации плана противодействия коррупции включает в себя:

- оценку обеспечения реализации плана;
- оценку своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом;
- оценку деятельности по контролю за выполнением мероприятий плана;

⁰ Письмо Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17.

- оценку своевременности корректировки плана.

4.2. Оценка обеспечения реализации плана состоит в анализе обеспечения выполнения мероприятий плана необходимыми и достаточными организационными, кадровыми, материальными и финансовыми ресурсами, внутриведомственными нормативными и методическими документами.

4.3. Оценка своевременности, результативности и качества выполнения мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции, осуществляется на основе анализа соблюдения установленных в плане сроков исполнения мероприятий, деятельности подразделений и должностных лиц ответственных исполнителей мероприятий, достижения ожидаемых результатов.

В случае если в плане противодействия коррупции не указаны конкретные сроки исполнения запланированных мероприятий, необходимо организовать мониторинг их проведения, с обязательным периодическим представлением руководству государственного органа исполнителями этих мероприятий промежуточных отчетов о проделанной работе.

4.5. Оценка деятельности по контролю за выполнением мероприятий, предусмотренных планом, проводится на основе анализа процедур организации и осуществления уполномоченными подразделениями и должностными лицами государственного органа контроля за выполнением запланированных мероприятий.

4.6. Оценка своевременности корректировки плана осуществляется на основе анализа соответствия его мероприятий актуальной редакции национального плана противодействия коррупции, утвержденного указом Президента Российской Федерации, и нормативным правовым актам Российской Федерации, принятым после его утверждения.

В случае выявления в ходе анализа выполнения мероприятий плана нарушений установленных норм и других недостатков принимаются меры по их устранению, усилению контроля и своевременной корректировке плана.

5. Контроль эффективности организации и функционирования подразделения (должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений

5.1. Контроль эффективности организации и функционирования подразделения (должностных лиц, ответственных за работу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее - подразделение по профилактике коррупционных и иных правонарушений) состоит в оценке выполнения указанным подразделением задач и функций, установленных нормативными правовыми актами Чеченской Республики, качества реализации положений нормативных и методических документов, регулирующих вопросы осуществления им антикоррупционных мероприятий, принятии мер по совершенствованию его деятельности.

Оценке подлежит выполнение подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений следующих задач:

- профилактика коррупционных и иных правонарушений в государственном органе;
- обеспечение деятельности государственного органа по соблюдению государственными служащими запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения.

В рамках оценки решения указанных задач необходимо оценить выполнение подразделением следующих основных функций, установленных нормативными правовыми актами Чеченской Республики и внутриведомственными нормативными документами:

- обеспечение соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - требования к служебному поведению);
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе;
- обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению;
- оказание государственным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и Общих принципов служебного поведения государственных служащих, а также с уведомлением представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Чеченской Республики и иных государственных органов о фактах совершения государственными служащими коррупционных правонарушений, непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - оказание государственным служащим консультативной помощи по антикоррупционным вопросам);
- обеспечение уведомления государственными служащими представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры Российской Федерации и иных государственных органов (далее - уведомление представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений);
- организация правового просвещения государственных служащих;
- сбор, обработка и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также осуществление контроля за своевременностью их представления;
- обеспечение подготовки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащих размещению на официальном сайте государственного органа;
- обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- осуществление контроля за расходами лиц, замещающих (занимающих) должности, включенные в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками (далее - контроль за расходами);
- обеспечение проверки соблюдения требований к служебному поведению;
- обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с федеральной государственной службы;
- подготовка в соответствии со своей компетенцией проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции;
- взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.

5.2. В рамках оценки выполнения подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений установленных ему функций проводится анализ осуществления подразделением полномочий по:

- направлению в установленном порядке в государственные органы и другие организации запросов об имеющихся у них сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности государственной службы (далее - гражданин), или государственного служащего, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, о достоверности и полноте сведений, представленных гражданином в соответствии с нормативными правовыми актами Чеченской Республики, а также о соблюдении государственным служащим требований к служебному поведению;
- представлению дополнительных сведений в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению, необходимых для ее работы;
- проведению бесед с гражданином или государственным служащим по вопросам, входящим в компетенцию подразделения;
- получению от гражданина или государственного служащего пояснений по представленным им материалам;
- уведомлению в установленном порядке в письменной форме государственного служащего, о начале проводимой в отношении него проверки;
- представлению в установленном порядке лицу, принявшему решение о проведении проверки, доклада о ее результатах.

5.3. Оценка обеспечения подразделением соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по обеспечению соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению;
- выполнения подразделением установленных процедур деятельности по обеспечению соблюдения государственным служащими требований к служебному поведению;

проведенных мероприятий, направленных на обеспечение соблюдения государственными служащими требований к служебному поведению;

- результатов проведенных мероприятий и принятых по ним мер.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики³.

5.4. Оценка деятельности подразделения по принятию мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной службе (далее - причины и условия), осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по выявлению и устранению причин и условий;

- соблюдения установленных процедур по выявлению и устранению причин и условий;

- результатов проведенных мероприятий по выявлению и устранению причин и условий;

- принятых мер по результатам проведенных мероприятий по выявлению и устранению причин и условий.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.5. Оценка обеспечения деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению осуществляется на основе анализа проведенных подразделением мероприятий по организационно-техническому и документационному обеспечению деятельности комиссии, а также по информированию членов комиссии о вопросах, включенных в повестку дня, о дате, времени и месте проведения заседания, ознакомлению членов комиссии с материалами, представляемыми для обсуждения на заседании комиссии.

5.6. Оценка деятельности подразделения по оказанию государственным служащим консультативной помощи по антикоррупционным вопросам осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по оказанию консультативной помощи государственным служащим;

- организации и проведения работы по оказанию консультативной помощи государственным служащим;

результатов работы по оказанию консультативной помощи государственным служащим.

³ В целях достижения большей результативности контроля эффективности реализации антикоррупционных мер критерии целесообразно разработать и применять не только в отношении государственных (муниципальных) служащих государственного органа в целом, но и в отношении отдельных групп государственных служащих, например, в отношении государственных служащих, занимающих (замещающих) должности, включенные в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, и в отношении государственных служащих, замещающих должности категории «руководители».

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.7. Оценка обеспечения уведомления государственными служащими представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности, устанавливающего порядок уведомления представителя нанимателя (работодателя);
- соблюдения порядка регистрации уведомлений;
- соблюдения порядка и срока направления уведомлений, полученных представителем нанимателя (работодателем), в правоохранительные органы;
- соблюдения представителем нанимателя (работодателем) мер по защите государственного служащего, направившего уведомление;
- результатов заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению в случае рассмотрения вопросов о привлечении к дисциплинарной ответственности государственных служащих, направивших уведомления.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.8. Оценка организации подразделением правового просвещения государственных служащих осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по организации и осуществлению правового просвещения государственных служащих;
- состояния существующей в государственном органе системы информирования государственных служащих по вопросам антикоррупционного просвещения;
- регулярности и качества проведения в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности;
- результатов проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме конференций, «круглых столов», научно-практических семинаров;
- результатов проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме подготовки памяток, методических пособий по различным аспектам антикоррупционной тематики;
- результатов проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме консультации государственных служащих на тему антикоррупционного поведения;
- наличия в государственном органе стендов, отражающих актуальные вопросы профилактики и противодействия коррупции и регулярность их обновления.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии и показатели, разработанные на основе следующих количественных показателей:

- общее количество проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности;
- количество проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме конференций, «круглых столов», научно-практических семинаров;
- количество проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме подготовки памяток, методических пособий по антикоррупционной тематике;
- количество проведенных в государственном органе мероприятий правовой и антикоррупционной направленности в форме консультации государственных служащих на тему антикоррупционного поведения.

5.9. Оценка деятельности подразделения по сбору, обработке и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществлению контроля за своевременностью их представления проводится на основе результатов проверки соблюдения подразделением Положения о представлении сведений, а также внутриведомственного порядка представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которая включает в себя:

- анализ состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по сбору, обработке и анализу сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и осуществлению контроля за своевременностью представления таких сведений;
- проверку соблюдения установленных процедур сбора и обработки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- проверку соблюдения установленных процедур анализа представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- проверку выполнения установленных процедур контроля соблюдения государственным служащим установленных сроков представления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.10. Оценка обеспечения подразделением подготовки сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подлежащих размещению на официальном сайте государственного органа, проводится на основе проверки соблюдения положений Порядка размещения сведений и включает в себя анализ:

- соответствия перечня лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых подготовлены для

размещения на официальном сайте, перечню должностей государственного органа, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденному Указом Главы Чеченской Республики от 30 мая 2013 года №100;

- полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подготовленных для размещения на официальном сайте государственного органа;

- соответствия перечня лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера размещены на официальном сайте государственного органа, перечню лиц, сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера которых подлежат размещению;

- соответствия сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, размещенных на официальном сайте государственного органа, сведениям о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, подготовленным к размещению;

- соблюдения установленного запрета на размещение на официальном сайте государственного органа сведений, указанных в пункте 3 Порядка размещения сведений;

- соблюдения установленных сроков размещения, нахождения и обновления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на официальном сайте государственного органа;

- соблюдения установленного срока уведомления государственных служащих, в отношении которых поступили запросы от республиканских средств массовой информации, о поступлении такого запроса;

- соблюдения установленного срока предоставления республиканским средствам массовой информации запрашиваемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в случае если указанные сведения отсутствуют на официальном сайте государственного органа.

5.11. Оценка обеспечения подразделением проведения проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера осуществляется на основе проверки соблюдения норм Федерального закона № 273-ФЗ, а также Положения о проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения требований к служебному поведению.

Для оценки эффективности выполнения подразделением данной функции осуществляется анализ:

- обоснованности принятия решений (наличия достаточных оснований для принятия решений) об осуществлении проверок достоверности и полноты сведений;

- соблюдения установленного порядка принятия и оформления решений о проведении проверок достоверности и полноты сведений;

- соблюдения запрета на использование информации анонимного характера в качестве основания для принятия решения о проведении проверок достоверности и полноты сведений;
- соблюдения установленных сроков проведения проверок достоверности и полноты сведений;
- выполнения подразделением установленных полномочий при проведении проверок достоверности и полноты сведений;
- соблюдения требований к порядку оформления и направления запросов в ходе проверок достоверности и полноты сведений;
- соблюдения установленного порядка и сроков уведомления соответствующих лиц о принятых в отношении них решениях о проведении проверки достоверности и полноты сведений и необходимости представления установленных сведений;
- соблюдения в ходе проверок прав государственных служащих, в отношении которых проводится проверка;
- соблюдения требования об обязательности ознакомления соответствующих лиц с результатами проведенной в отношении них проверки достоверности и полноты сведений;
- соблюдения установленных порядка и срока отстранения государственных служащих от занимаемой должности на время проведения проверки достоверности и полноты сведений;
- соблюдения нормы о направлении докладов о результатах проведения проверки достоверности и полноты сведений лицу, принявшему решение о ее проведении;
- соответствия содержания докладов о результатах проведения проверки достоверности и полноты сведений установленным требованиям;
- соблюдения нормы о направлении информации о результатах, полученных по итогам осуществления проверки достоверности и полноты сведений, адресатам, которые предоставили информацию, явившуюся основанием для осуществления проверок, с одновременным уведомлением об этом лиц, в отношении которых проводилась проверка;
- соответствия решений, принятых по результатам проверок, установленным требованиям и содержанию докладов о результатах проведения проверки;
- соблюдения нормы о направлении материалов проверок в случае установления в ходе их проведения обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления, в другие государственные органы в соответствии с их компетенцией;
- выполнения требования о защите в ходе проверок сведений, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к государственной тайне.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.12. Оценка осуществления подразделением контроля за расходами проводится на основе проверки соблюдения норм Указа Чеченской

Республики от 11 июня 2015 г. № 89 «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» (далее – Указ Главы ЧР № 89).

Для оценки эффективности выполнения подразделением данной функции осуществляется анализ:

- обоснованности принятия решений (наличия достаточных оснований для принятия решений) об осуществлении контроля за расходами;
- соблюдения установленного порядка принятия и оформления решений об осуществлении контроля за расходами;
- соблюдения запрета на использование информации анонимного характера в качестве основания для принятия решения об осуществлении контроля за расходами;
- соблюдения установленных сроков осуществления контроля за расходами;
- соблюдения установленного порядка уведомления соответствующих лиц о принятом в отношении них решении об осуществлении контроля за расходами и необходимости представить установленные сведения;
- соблюдения в ходе осуществления контроля за расходами прав государственных служащих, в отношении которых осуществляется этот контроль;
- соблюдения установленного порядка проверки достоверности и полноты сведений о расходах, предусмотренных указом Главы Чеченской Республики от 17 декабря 2013 года № 231 «Об утверждении Положения о порядке осуществления проверки достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальными служащими, и соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению»;
- выполнения подразделением установленных полномочий при осуществлении контроля за расходами;
- соблюдения требований к порядку оформления и направления запросов в ходе осуществления контроля за расходами;
- выполнения требования о защите сведений о расходах, отнесенных в соответствии с законодательством Российской Федерации к государственной тайне;
- соблюдения нормы о размещении на официальном сайте государственного органа сведений;
- выполнения обязанностей по приему и анализу сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- соблюдения прав и обязанностей подразделений и должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
- соблюдения установленного порядка и срока отстранения государственных служащих от занимаемой должности на период осуществления контроля за их расходами;
- соблюдения требования об обязательности информирования лиц, в отношении которых осуществлялся контроль за расходами, о результатах, полученных в ходе осуществления этого контроля;

- соблюдения нормы о направлении доклада о результатах осуществления контроля за расходами лицу, принявшему решение о его осуществлении;
- соблюдения нормы о направлении информации о результатах, полученных в ходе осуществления контроля за расходами, адресатам, которые предоставили информацию, явившуюся основанием для осуществления контроля, с одновременным уведомлением об этом лиц, в отношении которых осуществлялся этот контроль;
- соответствия решений, принятых по результатам осуществления контроля за расходами, установленным требованиям и содержанию доклада о результатах осуществления этого контроля;
- соблюдения нормы о направлении в случае выявления в ходе осуществления контроля за расходами признаков преступления, административного или иного правонарушения материалов, полученных в результате осуществления контроля за расходами, в другие государственные органы в соответствии с их компетенцией;
- выполнения в ходе осуществления контроля за расходами требования о защите сведений, отнесенных к государственной тайне.

Для оценки эффективности выполнения подразделением указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.13. Оценка обеспечения подразделением проведения проверок соблюдения требований к служебному поведению осуществляется на основе проверки выполнения в государственном органе Положения о проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения требований к служебному поведению и включает в себя анализ:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по проведению проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- обоснованности принятия решений (наличия достаточных оснований для принятия решений) об осуществлении проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- соблюдения запрета на использование информации анонимного характера в качестве основания для проведения проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- соблюдения установленного порядка принятия и оформления решений о проведении проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- соблюдения установленных сроков проведения указанных проверок;
- выполнения подразделением установленных полномочий при осуществлении проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- соблюдения требований к порядку оформления и направления в ходе проверок соблюдения требований к служебному поведению запросов;
- соблюдения установленного порядка и сроков уведомления соответствующих лиц о принятых в отношении них решениях о проведении проверки соблюдения требований к служебному поведению;

- соблюдения в ходе указанных проверок прав государственных служащих, в отношении которых проводится проверка;
- соблюдения требования об обязательности ознакомления соответствующих лиц с результатами проведенной в отношении них проверки соблюдения требований к служебному поведению;
- соблюдения установленных сроков отстранения государственных служащих от занимаемой должности на время проведения проверки;
- соблюдения нормы о направлении докладов о результатах проведения проверки соблюдения требований к служебному поведению лицу, принявшему решение о ее проведении;
- соответствия содержания докладов о результатах проведения проверки соблюдения требований к служебному поведению установленным требованиям;
- соблюдения порядка направления сведений о результатах проверок адресатам, предоставившим информацию, явившуюся основанием для проведения проверок соблюдения требований к служебному поведению;
- соответствия решений, принятых по результатам проверок соблюдения требований к служебному поведению, установленным требованиям и содержанию докладов о результатах проведения проверки;
- соблюдения нормы о направлении материалов проверок в случае установления в ходе их проведения обстоятельств, свидетельствующих о наличии признаков преступления, в другие государственные органы в соответствии с их компетенцией.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.14. Оценка обеспечения подразделением проведения проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с федеральной государственной службы осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по проведению проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с федеральной государственной службы;
- организации и проведения работы по рассмотрению поступивших обращений граждан о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации;
- результатов проведенных мероприятий по проверке соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с федеральной государственной службы.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

5.15. Оценка подготовки подразделением проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции в соответствии со своей компетенцией осуществляется на основе анализа:

- соблюдения установленных сроков подготовки, согласования, антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения, утверждения и государственной регистрации нормативных правовых актов о противодействии коррупции;
- соответствия порядка и процедур подготовки, согласования, антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения, утверждения и государственной регистрации нормативных правовых актов о противодействии коррупции требованиям, предъявляемым к ним законодательствами Российской Федерации, Чеченской Республики;
- соответствия нормативных правовых актов (их проектов) о противодействии коррупции требованиям, предъявляемым к ним законодательствами Российской Федерации, Чеченской Республики.

5.16. Оценка деятельности подразделения по взаимодействию с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности осуществляется на основе анализа:

- состояния внутриведомственного нормативного и методического обеспечения деятельности по взаимодействию с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности;
- соблюдения установленных процедур организации и осуществления взаимодействия подразделения с правоохранительными органами;
- результатов взаимодействия подразделения с правоохранительными органами.

Для оценки эффективности выполнения указанной функции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

6. Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликта интересов

6.1. Контроль эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению состоит в оценке выполнения комиссией задач, установленных нормативными правовыми актами Чеченской Республики, соблюдения порядка деятельности комиссии, установленного Положением о комиссиях, а также в принятии мер по совершенствованию деятельности комиссии.

Оценке подлежит выполнение комиссией по соблюдению требований к служебному поведению следующих задач:

- содействие государственным органам в обеспечении соблюдения государственными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- содействие в осуществлении в государственном органе мер по предупреждению коррупции.

6.2. В рамках оценки выполнения указанных задач необходимо осуществить анализ выполнения комиссией по соблюдению требований к служебному поведению функций по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов в отношении государственных служащих.

6.3. В рамках оценки соблюдения порядка деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению, установленного Положением о комиссиях, осуществляется анализ:

- соблюдения порядка подготовки заседания комиссии;
- соблюдения порядка проведения заседаний комиссии;
- соответствия решений, принятых комиссией, процедур принятия и оформления решений установленным требованиям;
- соблюдения установленного порядка исполнения решений, принятых комиссией;
- соблюдения установленного порядка информирования о работе комиссии.

6.5. Для оценки эффективности деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

6.6. В целях совершенствования деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению необходимо осуществлять ежеквартальный мониторинг ее деятельности, по результатам которого выработать предложения о повышении результативности реализации принимаемых решений и эффективности работы комиссии.

7. Контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов

Контроль эффективности проведения антикоррупционной экспертизы состоит в оценке выполнения положений нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих осуществление антикоррупционной экспертизы, оценке результативности проведения антикоррупционной экспертизы, принятии мер по ее повышению.

7.1. Оценке подлежит выполнение в государственном органе в соответствующих случаях положений:

- Закона Чеченской Республики от 21 мая 2009 года № 36-РЗ «О противодействии коррупции в Чеченской Республике»;

- Указа Главы Чеченской Республики от 29 августа 2011 года № 194 «О проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов Чеченской Республики и проектов нормативных правовых актов Чеченской Республики»; приказа Минюста России № 88;

- внутриведомственных нормативных документов, регулирующих осуществление в государственном органе антикоррупционной экспертизы.

7.2. Оценка выполнения положений нормативных правовых актов Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих осуществление антикоррупционной экспертизы, должна осуществляться на основе результатов анализа соблюдения:

- принципов организации антикоррупционной экспертизы, установленных статьей 2 Федерального закона № 172-ФЗ;

порядка и сроков размещения проектов нормативных правовых актов на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- порядка размещения государственными органами, нормативные правовые акты которых подлежат государственной регистрации, информации об адресах электронной почты, предназначенных для получения заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы в форме электронного документа;

- юридическими и физическими лицами, аккредитованными Минюстом России в качестве экспертов по проведению независимой антикоррупционной экспертизы, порядка направления заключений и копий заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

- порядка регистрации в государственном органе, поступивших заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

- порядка и сроков возврата заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, не соответствующих утвержденной форме заключения;

- положений Методики проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной Указом Главы Чеченской Республики от 29 августа 2011 года № 194, при проведении антикоррупционной экспертизы;

- порядка и сроков рассмотрения заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы;

- требования о направлении по результатам рассмотрения заключений мотивированного ответа гражданам и организациям, проводившим независимую экспертизу;

- порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, принятых реорганизованными и (или) упраздненными органами;

- порядка информирования органов прокуратуры в случае обнаружения в нормативных правовых актах (проектах нормативных правовых актов) коррупциогенных факторов;

- порядка и сроков рассмотрения полученного требования прокурора об изменении нормативных правовых актов по результатам проведения антикоррупционной экспертизы;
- порядка разрешения разногласий, возникающих при оценке коррупциогенных факторов, указанных в заключениях Минюста России по ЧР по результатам проведения антикоррупционной экспертизы;
- выполнения требования об обязательном характере заключений регионального федерального органа исполнительной власти в области юстиции, составленных по результатам проведения антикоррупционной экспертизы;
- требования о внесении проектов соответствующих нормативных правовых актов Главе Чеченской Республики и (или) в Правительство Чеченской Республики с приложением поступивших заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы, а также соответствия заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы форме заключения, утвержденной приказом Минюста России № 363.

Оценка эффективности проведения антикоррупционной экспертизы может быть проведена на основе критериев, разработанных на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

8. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальных сайтах государственных органов информации по вопросам противодействия коррупции

8.1. Контроль эффективности выполнения требований по размещению на официальных сайтах государственных органов информации по вопросам противодействия коррупции состоит в оценке выполнения в государственном органе Требований к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов региональных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации по ЧР, Пенсионного фонда Российской Федерации по ЧР, Фонда социального страхования Российской Федерации по ЧР, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, утвержденных приказом Минтруда России № 530н (далее - Требования).

8.2. Оценка выполнения Требований может осуществляться на основе следующих показателей:

- наличие на официальном сайте государственного органа подраздела, посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - раздел «Противодействие коррупции»);
- возможность доступа к разделу «Противодействие коррупции» с главной страницы официального сайта государственного органа по отдельной гиперссылке по одному переходу;

- наличие в разделе «Противодействие коррупции» ссылок на определенные Требованиями подразделы, посвященные вопросам противодействия коррупции (далее - подразделы по вопросам противодействия коррупции);
- возможность доступа к подразделам по вопросам противодействия коррупции по указанным гиперссылкам;
- соответствие содержания подразделов по вопросам противодействия коррупции установленным требованиям к их наполнению.

9. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции

9.1. Контроль эффективности работы с обращениями по фактам коррупции состоит в оценке соблюдения при ее осуществлении положений Закона Чеченской Республики от 05.07.2006 года № 12-РЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан в Чеченской Республике» (далее - Республиканский закон № 12-РЗ), других нормативных правовых актов Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы работы с обращениями, оценке и принятии мер по повышению эффективности работы с обращениями, в том числе с обращениями по фактам коррупции.

9.2. Оценка соблюдения положений Республиканского закона № 12-РЗ, других нормативных правовых актов Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы работы с обращениями, при работе с обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе результатов анализа:

- соблюдения порядка информирования граждан о способах направления обращений в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу, а также о месте приема, установленных для приема дней и часах;

соблюдения установленных сроков регистрации обращений;

- соблюдения установленных сроков переадресации обращений, содержащих вопросы, решение которых не входит в компетенцию государственного органа, органа местного самоуправления или должностного лица, и требования об уведомлении авторов обращений о переадресации;

- соблюдения установленных сроков направления копий обращений в другие государственные органы и (или) другим должностным лицам, в случае если решение поставленных в письменном обращении вопросов относится к компетенции нескольких государственных органов, органов местного самоуправления или должностных лиц;

- выполнения требования о запрете направления поступивших жалоб на рассмотрение в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу, решение или действие (бездействие) которых обжалуется;

- выполнения требования об обязательности рассмотрения поступивших в государственный орган, орган местного самоуправления или должностному лицу обращений в соответствии с их компетенцией;
- выполнения требования о направлении обращений, содержащих сведения о подготавливаемом, совершаемом или совершенном противоправном деянии, а также о лице, его подготавливающем, совершающем или совершившем, в государственный орган в соответствии с его компетенцией;
- соблюдения установленного порядка рассмотрения отдельных обращений в соответствии с положениями Регионального закона № 12-РЗ;
- соблюдения установленных сроков рассмотрения обращений;
- соблюдения установленного порядка личного приема граждан;
- осуществления контроля за соблюдением порядка рассмотрения обращений.

9.3. Оценка эффективности работы с поступившими обращениями по фактам коррупции осуществляется на основе анализа:

- организации деятельности по предварительному рассмотрению зарегистрированных обращений на предмет выявления обращений, в которых содержится информация о возможных коррупционных правонарушениях (далее - обращения о возможных коррупционных правонарушениях);
- организации взаимодействия подразделения государственного органа, выполняющего функцию по работе с обращениями граждан, с подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений, а также с правовым (юридическим) подразделением и другими подразделениями по вопросам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- принятых решений по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- объективности, всесторонности и своевременности рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- организации контроля за рассмотрением обращений о возможных коррупционных правонарушениях;
- регулярности и полноты анализа содержания обращений о возможных коррупционных правонарушениях, принятых мерах по выявлению и устранению причин нарушения прав, свобод и законных интересов граждан;
- решений, принятых по результатам рассмотрения обращений о возможных коррупционных правонарушениях.

Для оценки эффективности работы с обращениями по фактам коррупции можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

В целях выработки мер по повышению результативности работы с обращениями рекомендуется использовать Методические рекомендации по обеспечению повышения результативности и эффективности работы республиканских органов исполнительной власти с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции, одобренные президиумом Совета при

Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции (протокол от 25 сентября 2012 г. № 34).

10. Контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции

10.1. Контроль эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, состоит в оценке процедур и результатов организации и проведения в государственном органе деятельности по переподготовке и повышению квалификации указанных государственных служащих.

Кроме того, подлежит оценке качество реализации и выполнения в соответствующих государственных органах положений методических рекомендаций от 10 мая 2012 г. «Организация антикоррупционного обучения федеральных государственных служащих», разработанных Минздравсоцразвития России и одобренных Аппаратом Правительства Российской Федерации.

10.2. Указанная оценка осуществляется на основе анализа:

- состояния нормативно-правового и методического обеспечения в государственном органе деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских (муниципальных) служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции;
- содержания программ переподготовки (повышения квалификации) по антикоррупционной тематике;
- привязки программ переподготовки (повышения квалификации) по антикоррупционной тематике к функциональным обязанностям тех государственных гражданских (муниципальных) служащих, которые проходят соответствующее обучение;
- учета в программах переподготовки (повышения квалификации) по антикоррупционной тематике специфики деятельности государственного органа;
- качества методических и иных материалов, предоставляемых государственным служащим в процессе переподготовки (повышения квалификации).

Для оценки эффективности деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, можно использовать критерии, разработанные на основе показателей, указанных в пункте 2.6 методики.

11. Контроль эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля в части противодействия коррупции

11.1. При наличии в государственном органе системы внутреннего контроля, основным элементом которой является деятельность подразделения (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений), выполняющего соответствующие функции, осуществляется контроль эффективности организации и функционирования указанной системы в части противодействия коррупции.

Контроль эффективности организации и функционирования системы внутреннего контроля в части противодействия коррупции состоит в оценке выполнения подразделением (должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений) внутреннего контроля закрепленных за ним функций по проверке соблюдения в государственном органе организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции.

Указанная оценка осуществляется на основе анализа выполнения подразделением внутреннего контроля деятельности по:

- оценке достаточности нормативного и методического регулирования в государственном органе деятельности по реализации антикоррупционных мер;
- участию в определении коррупционно опасных функций, реализуемых в государственном органе, и оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации этих функций;
- проверке соблюдения подразделениями и должностными лицами государственного органа, выполняющими коррупционно опасные функции, нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих осуществление этих функций;
- проверке соблюдения в государственном органе нормативных правовых актов Российской Федерации, Чеченской Республики и внутриведомственных нормативных документов, регулирующих вопросы осуществления антикоррупционной деятельности;
- проверке выполнения уполномоченными подразделениями и должностными лицами государственного органа своих функций (должностных обязанностей) по реализации антикоррупционных мероприятий;
- своевременному доведению до руководства государственного органа информации о состоянии в государственном органе работы по реализации антикоррупционных мер и результатах своей деятельности по контролю за их выполнением.

Приложение № 1 к проекту методики внутриведомственного контроля
эффективности реализации антикоррупционных мер.

**Показатели для разработки критериев эффективности реализации
антикоррупционных мер**

№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции	Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер
1	Обеспечение соблюдения государственным гражданскими (муниципальными) служащими ограничений и запретов, требований, направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Республиканским законом «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Чеченской Республики.	Доля (в %) государственных служащих, совершивших коррупционное правонарушение, в общей численности государственных служащих государственного органа. Доля (в %) государственных служащих, привлеченных за совершение коррупционных правонарушений к юридической ответственности, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих государственного органа, совершивших коррупционные правонарушения. Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных в связи с утратой доверия, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих (в общей численности государственных служащих, уволенных по инициативе представителя нанимателя (работодателя).
2	Принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на государственной гражданской (муниципальной) службе.	Доля (в %) государственных служащих, в деятельности которых выявлены случаи конфликта интересов, в общей численности государственных служащих государственного органа. Соотношение (в %) между количеством материалов, направленных в соответствующие правоприменительные органы по результатам выявленных случаев конфликта интересов, и общим количеством выявленных случаев конфликта интересов. Соотношение (в %) между количеством мер дисциплинарной ответственности, принятых по результатам.

№ п/п	Мероприятия противодействию коррупции.	по Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер.
		<p>выявления случаев конфликта интересов, и количеством выявленных случаев конфликта интересов.</p> <p>Доля (в %) государственных служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о фактическом выполнении иной оплачиваемой работе, в общей численности государственных служащих, обязанных уведомить об иной оплачиваемой работе.</p> <p>Доля (в %) государственных служащих, привлеченных к ответственности за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, в общем количестве государственных гражданских (муниципальных) служащих, не уведомивших (несвоевременно уведомивших) о фактическом выполнении иной оплачиваемой работе.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных за нарушение порядка уведомления либо не уведомивших представителя нанимателя об иной оплачиваемой работе, в общем количестве государственных гражданских (муниципальных) служащих, привлеченных к ответственности за нарушение указанного порядка уведомления.</p>
3	<p>Оказание государственным гражданским (муниципальным) служащим консультативной помощи по антикоррупционным вопросам.</p>	<p>Доля (в %) государственных служащих, обратившихся за консультациями по антикоррупционным вопросам, в общей численности государственных служащих.</p> <p>Удельный вес (в %) повторных обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам в общем количестве обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам.</p> <p>Соотношение (в %) между общим количеством консультаций, предоставленных сотрудниками подразделения по антикоррупционным вопросам, и общим количеством обращений за консультациями по антикоррупционным вопросам</p>
4	Обеспечение	Доля (в %) рассмотренных уведомлений в

	реализации государственными гражданскими (муниципальными) служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя (работодателя) обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.	<p>общем количестве поступивших уведомлений. Доля (в %) уведомлений, по которым организована проверка, в общем количестве рассмотренных уведомлений.</p> <p>Удельный вес (в %) материалов, направленных в правоохранительные органы по результатам рассмотрения уведомлений в общем количестве уведомлений, по которым организована проверка.</p>
№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции.	Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер
5	Сбор, обработка и анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также осуществление контроля за своевременностью их представления.	<p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, представивших сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, обязанных представить такие сведения.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, представивших уточненные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных служащих, обязанных представить такие сведения.</p> <p>Удельный вес (в %) проанализированных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве поступивших сведений.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, не представивших по объективным причинам сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в общей численности государственных служащих, обязанных представить такие сведения</p>

6	<p>Обеспечение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>	<p>Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и общим количеством поступивших сведений.</p> <p>Доля (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных на основании информации от работников (сотрудников) подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в общем количестве проведенных проверок.</p> <p>Доля (в %) граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера по результатам проведенных проверок, в общей численности граждан, в отношении которых проведены указанные проверки.</p> <p>Доля (в %) граждан, которым отказано в замещении должностей государственной службы по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности граждан, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного.</p>
№ п/п	<p>Мероприятия по противодействию коррупции.</p>	<p>Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер.</p>
		<p>характера по результатам проведенных проверок, в общей численности государственных служащих, в отношении которых проведены указанные проверки.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских</p>

		<p>(муниципальных) служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых по результатам проведенных проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных по результатам проведенных проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, представивших эти сведения, в общей численности государственных служащих, в отношении которых по результатам проведенных проверок установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>
7	<p>Осуществление контроля за расходами лиц, замещающих (занимающих) должности, включенные в перечни должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>	<p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых проведена проверка сведений об их расходах, в общем количестве гражданских служащих государственного органа.</p> <p>Доля (в %) проверок сведений о расходах, проведенных на основании информации работников (сотрудников) подразделений (ответственных) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в общем количестве проведенных проверок сведений о расходах.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять, выявленных в результате проверок, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых была</p>

		<p>проведена проверка сведений о расходах.</p> <p>Доля (в %) уволенных государственных гражданских (муниципальных) служащих, в общей численности выявленных в результате проверок государственных гражданских (муниципальных) служащих, не представивших сведения о расходах, но обязанных их представлять.</p> <p>Соотношение (в %) между количеством материалов, направленных по результатам проверок сведений о расходах в правоохранительные органы для проведения доследственных проверок, и общим количеством проведенных проверок</p>
8	Обеспечение проверки соблюдения требований к служебному поведению.	<p>Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими установленных ограничений и запретов и общей численностью государственных служащих государственного органа.</p>
№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции.	Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер.
		<p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения установленных ограничений и запретов, в общей численности государственных</p>

		<p>гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p> <p>Соотношение (в %) между количеством проведенных проверок соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и общей численностью государственных гражданских (муниципальных) служащих.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых установлены факты несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам проверок фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных по результатам проверок фактов несоблюдения требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, в общей численности государственных служащих, в отношении которых была проведена соответствующая проверка.</p>
9	<p>Обеспечение проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений</p>	<p>Соотношение (в %) между количеством проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской (муниципальной) службы, ограничений в случае заключения ими трудового договора после ухода с государственной гражданской (муниципальной)</p>

	в случае заключения ими трудового.	службы и количеством поступивших обращений граждан о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации.
№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции.	Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер.
	договора после ухода с государственной гражданской (муниципальной) службы	<p>Доля (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской (муниципальной) службы, указанных ограничений, проведенных на основании информации работников (сотрудников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в общем количестве таких проверок.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской (муниципальной) службы, указанных ограничений, в ходе которых выявлены нарушения гражданами, замещавшими должности государственной гражданской (муниципальной) службы, указанных ограничений, в общем количестве таких проверок.</p> <p>Доля (в %) граждан, замещавших должности государственной гражданской (муниципальной) службы, которым отказано в замещении должности или выполнении работы по результатам проверок соблюдения ими указанных ограничений, в общей численности граждан, в отношении которых такие проверки проведены.</p> <p>Доля (в %) граждан, с которыми расторгнут трудовой договор и (или) гражданско-правовой договор по результатам проверок соблюдения ими указанных ограничений, в общей численности граждан, в отношении которых такие проверки проведены.</p>
10	Подготовка в соответствии со своей компетенцией проектов	Удельный вес (в %) подготовленных нормативных правовых актов о противодействии коррупции с соблюдением установленных сроков и процедур подготовки,

	нормативных правовых актов о противодействии коррупции.	согласования, антикоррупционной экспертизы, общественного обсуждения, утверждения и государственной регистрации нормативных правовых актов, в общем количестве подготовленных подразделением нормативных правовых актов.
11	Взаимодействие с правоохранительными органами в установленной сфере деятельности.	<p>Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок соблюдения государственными гражданскими (муниципальными) служащими установленных ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной гражданской (муниципальной) службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных</p>
№ п/п	Мероприятия по противодействию коррупции.	Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер.
		<p>подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими</p>

		<p>на замещение должностей государственной гражданской (муниципальной) службы, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых государственными гражданскими (муниципальными) служащими, проведенных на основании информации, полученной от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p> <p>Удельный вес (в %) проверок сведений о расходах, проведенных на основании информации от правоохранительных органов, в общем количестве таких проверок, проведенных подразделением по профилактике коррупционных и иных правонарушений.</p>
12	<p>Совершенствование деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих (муниципальных) и урегулированию конфликта интересов.</p>	<p>Удельный вес (в %) материалов (обращений), рассмотренных комиссией, в общем количестве материалов (обращений), поступивших в комиссию.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований к служебному поведению, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся обеспечения соблюдения таких требований.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения</p>

		<p>требований об урегулировании конфликта интересов, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся обеспечения соблюдения таких требований.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией нарушений, касающихся соблюдения требований об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией случаев непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по неуважительной причине в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения.</p> <p>Удельный вес (в %) установленных комиссией случаев непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по необъективной причине, являющихся способом уклонения от представления сведений, в общем количестве рассмотренных комиссией материалов (обращений), касающихся невозможности по объективным причинам представить такие сведения.</p> <p>Удельный вес (в %) принятых по результатам заседаний комиссии отказов в замещении должности в коммерческой или некоммерческой организации либо в выполнении работы на условиях гражданско-правового договора после увольнения с государственной службы в общем количестве рассмотренных обращений (материалов), касающихся дачи согласия на замещение такой должности (выполнение работы).</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, привлеченных по результатам заседания комиссии к дисциплинарной ответственности, в общем</p>
--	--	---

		<p>количестве государственных гражданских (муниципальных) служащих, материалы, в отношении которых были рассмотрены комиссией.</p> <p>Удельный вес (в %) материалов, направленных по результатам заседаний комиссии в правоохранительные органы, в общем количестве материалов, рассмотренных на заседаниях комиссии.</p>
13	<p>Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.</p>	<p>Удельный вес (в %) действующих в государственном органе нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась внутренняя антикоррупционная экспертиза, в общем количестве действующих в государственном органе нормативных правовых актов.</p> <p>Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза, в общем количестве подготовленных проектов нормативных правовых актов.</p> <p>Удельный вес (в %) нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в которых по результатам антикоррупционной экспертизы выявлены коррупциогенные факторы, в общем количестве нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в отношении которых проведена антикоррупционная экспертиза.</p> <p>Соотношение (в %) между количеством выявленных коррупциогенных факторов и количеством</p>
№ п/п	<p>Мероприятия по противодействию коррупции.</p>	<p>Показатели для разработки критериев оценки эффективности реализации антикоррупционных мер</p>
		<p>нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза.</p> <p>Удельный вес (в %) коррупциогенных факторов, исключенных из нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов) после проведения антикоррупционной экспертизы, в общем количестве коррупциогенных факторов, выявленных в этих нормативных правовых</p>

актах (проектах нормативных правовых актов).
Удельный вес (в %) нормативных правовых актов, в которые были внесены изменения в целях устранения коррупциогенных факторов, в общем количестве нормативных правовых актов, в которых выявлены коррупциогенные факторы.

Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась независимая антикоррупционная экспертиза, в общем количестве проектов нормативных правовых актов, в отношении которых проводилась антикоррупционная экспертиза.

Удельный вес (в %) заключений независимых экспертов, принятых во внимание в рамках проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов), в общем количестве заключений, представленных независимыми экспертами по результатам антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов нормативных правовых актов).

Соотношение (в %) между количеством мотивированных ответов, направленных гражданам и организациям, проводившим независимую экспертизу, и общим количеством заключений, представленных независимыми экспертами.

Удельный вес (в %) проектов нормативных правовых актов, размещенных на сайте в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в общем количестве проектов нормативных правовых актов, подлежащих антикоррупционной экспертизе.

Соотношение (в %) между количеством нормативных правовых актов, в которых органами прокуратуры, органами юстиции, независимыми экспертами были выявлены коррупциогенные факторы, и количеством нормативных правовых актов, в отношении которых внутренняя антикоррупционная экспертиза не выявила коррупциогенных факторов.

		<p>Удельный вес (в %) нормативных правовых актов, в которые внесены изменения по требованию прокурора, в общем количестве нормативных правовых актов, по которым прокурором было вынесено требование об их изменении.</p> <p>Доля (в %) государственных служащих, осуществляющих антикоррупционную экспертизу, в общем количестве государственных служащих, прошедших повышение квалификации по программе «Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов и проектов НПА».</p>
14	Работа с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции.	<p>Удельный вес (в %) рассмотренных обращений о возможных коррупционных правонарушениях государственных гражданских (муниципальных) служащих, поступивших в государственный орган, в общем количестве поступивших обращений о возможных коррупционных правонарушениях.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений, в общей численности государственных служащих, в отношении которых рассмотрены поступившие обращения об их возможных коррупционных правонарушениях.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, привлеченных к дисциплинарной ответственности по результатам рассмотрения поступивших обращений об их возможных коррупционных правонарушениях, в общей численности государственных служащих, в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, уволенных с государственной гражданской (муниципальной) службы по результатам рассмотрения</p>

		<p>поступивших обращений об их возможных коррупционных правонарушениях, в общей численности государственных гражданских (муниципальных) служащих, в отношении которых по результатам рассмотрения поступивших обращений подтвердилась информация о совершении ими коррупционных правонарушений.</p>
15	<p>Совершенствование деятельности по переподготовке и повышению квалификации государственных гражданских (муниципальных) служащих, должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих государственного органа, прошедших обучение по антикоррупционной тематике в отчетном периоде.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих государственного органа, в функциональные обязанности которых входит противодействие коррупции, прошедших обучение по антикоррупционной тематике в отчетном периоде.</p> <p>Доля (в %) сотрудников (работников) подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошедших обучение по антикоррупционной тематике.</p> <p>Доля (в %) членов комиссий по соблюдению требований к служебному поведению, прошедших обучение по антикоррупционной тематике.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, осуществляющих проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, прошедших обучение по антикоррупционной тематике.</p> <p>Доля (в %) государственных гражданских (муниципальных) служащих, замещающих должности государственной гражданской службы категории «руководители», относящиеся к высшей группе, прошедших обучение по антикоррупционной тематике.</p>